

PeopleForce – Business Case dla Zarządu

Automatyzacja która oszczędza czas i pieniądze.
Platforma HRM której zaufało ponad 1600 firm na świecie.



Hosting:
Europe 

Pozyskiwanie

Przyciąganie talentów do dołączenia do Twojej organizacji

Offboarding

Zapewnienie pozytywnych odejść dla pracowników opuszczających firmę

Retencja

Utrzymywanie zespołu w długim okresie poprzez regularne zaangażowanie

Rekrutacja

Silny i skuteczny proces rekrutacyjny – od wyszukiwania po zatrudnienie

Onboarding

Wprowadzanie nowych członków zespołu, aby szybko stali się produktywni

Rozwój

Wdrożenie ciągłego dialogu dotyczącego wyników z Twoim zespołem



Firma rośnie. Procesy HR – nie nadążają.



Czy to Twoja rzeczywistość?

ROZPROSZONE I NIESPÓJNE DANE PRACOWNICZE

- Różne typy zatrudnienia, różne miejsca**
 UoP, B2B, zlecenia, kontraktorzy – każdy typ w innym pliku, innym systemie. Brak jednego źródła prawdy.
- Ręczne zbieranie danych do wynagrodzeń z wielu źródeł (“Master Excel”)**
 Informacje o premiach w wiadomościach e-mail oraz plikach Excel. Utrudniony dostęp do historii decyzji = błędy, korekty.
- Brak standaryzacji i automatyzacji procesów HR**
 Ręczne procesy = brak skalowalności. Wiedza o procesach w głowach jednostek, nie w systemie. Urlop lub odejście kluczowej osoby oznacza paraliż operacyjny.

BRAK SZYBKIEGO DOSTĘPU DO DANYCH

- Due diligence & audyty**
 Banki, inwestorzy pytają o dane pracownicze. Rozproszone dane o pracownikach = tygodnie przygotowań oraz słabsza pozycja negocjacyjna.
- Alokacja kosztów osobowych między spółkami & projektami**
 Składniki wynagrodzeń w wielu źródłach, brak danych real-time.
- Skalowanie biznesu a procesy HR**
 Podwojenie zespołu nie może oznaczać podwojenia administracji. Czy obecne procesy są gotowe na wzrost bez proporcjonalnego zwiększania zasobów HR?

NIEEFEKTYWNE PROCESY HAMUJĄ ROZWÓJ

- Brak jasnych procesów i procedur**
 Nieopisane zasady, wiedza w głowach ludzi. Pracownicy ciągle pytają HR o to samo: jak wziąć urlop? kto akceptuje? Powtarzające się pytania marnują czas zespołu i frustrują obie strony.
- Ręczne procesy generują błędy i korekty**
 Przepisywanie danych, ręczne wyliczenia, brak walidacji. Rezultat: korekty wynagrodzeń, błędy w ZUS, pomyłki w dokumentach. Każdy błąd to koszt finansowy, czasowy i reputacyjny.
- Przestarzałe narzędzia szkodzą employer brandingowi**
 Pracownicy przyzwyczaili się do wygody – aplikacje bankowe, zakupy online, samoobsługa wszędzie. W firmie? Excele, maile, brak self-service. Ten kontrast frustruje, wpływa na zaangażowanie i utrudnia zatrzymanie talentów.

Ile kosztuje Twoją firmę brak systemu HR

Policzyliśmy, ile godzin miesięcznie tracą Twoi ludzie na ręczne procesy.

Kto?	Co pochłania czas?	Czas/os./mies.	Skala firmy/mies	Koszt roczny
HR (3 os.)	40% czasu na administrację zamiast strategii HR i rozwoju pracowników: <ul style="list-style-type: none"> ● ręczne raporty w plikach Excel zamiast analityki real-time, ● oceny i przeglądy wynagrodzeń bez historycznych danych do porównań, ● onboarding bez procesu – ryzyko utraty nowych pracowników, ● ręczne zbieranie feedbacku i przypomnienia. 	40h	120h	~72 000 PLN
Kadry i Płace (1 os.)	Manualne procesy zamiast automatyzacji: <ul style="list-style-type: none"> ● ręczne tworzenie umów i aneksów, ● papierowy obieg dokumentów, ● przepisywanie i zbieranie danych do wynagrodzeń z wielu źródeł/systemów (urlopy, zwolnienia, nieobecności), ● wysyłka pasków płacowych / PIT-ów mailem/pocztą, ● przypomnienia o badaniach, BHP, PPK. 	80h	80h	~48 000 PLN
Managerowie (20 os.)	Administracja zamiast zarządzania ludźmi: <ul style="list-style-type: none"> ● akceptacje mailem bez kontroli statusu i historii, ● brak dostępu do kluczowych danych o zespole (za każdym razem trzeba pytać HR o historię zatrudnienia, podwyżki, porównania), ● planowanie urlopów w Excelu bez widoczności dostępności zespołu, ● performance reviews bez kontekstu – brak historii ocen, feedbacku i rozmów rozwojowych. 	10h	200h	~120 000 PLN
Pracownicy (200 os.)	Czekanie i szukanie zamiast produktywnej pracy: <ul style="list-style-type: none"> ● szukanie informacji na dyskach, w różnych wiadomościach e-mail, ● wnioski urlopowe / o nieobecność wysyłane mailem bez widoczności statusu, ● pytania do HR o podstawowe informacje (urlopy, dokumenty, dane), ● brak dostępu do własnych dokumentów (umowa, paski, dane osobowe), ● brak możliwości samoobsługi – wszystko wymaga kontaktu z HR. 	2h	400h	~ 240 000 PLN
⚠ Ryzyko błędów	2-4 incydenty/kwartał <ul style="list-style-type: none"> ● korekty wynagrodzeń ZUS. 	–	–	~20 000 PLN

SUMA: ~480 000 PLN/rok

Założenia: firma: ~200 osób, stawka za godzinę pracy 50 zł.

Inwestycja: Licencja PeopleForce – od 3 USD/użytkownik/miesiąc (dla firmy 200 osób: ~29 000 PLN rocznie). Cena zależy od liczby użytkowników i wybranych modułów.

Ile możesz zaoszczędzić?

Oto realne oszczędności naszych klientów:

ASTAT

[Dowiedz się więcej](#) 

ASTAT, branża automatyka przemysłowa, liczba pracowników 250+

 **Payroll oszczędza 16 godzin pracy miesięcznie**

Specjalista ds. kadr i płac nie musi już ręcznie wprowadzać danych nt. urlopów do systemu ERP, ani wysyłać pasków płacowych mailowo do pracowników, co wcześniej zajmowało 2 dni w każdym mcu. Dzięki integracji z Optimą, dane te przesyłane są automatycznie.

 **Oceny pracownicze bez użycia Excela, 12x szybciej**

Wcześniej nad procesem pracowały 4 osoby na 0,5 etatu przez 3 miesiące, generując 540 arkuszy Excel. Obecnie realizuje go jedna osoba, która poświęca na przygotowanie i realizację performance review 2 tygodnie – a docelowo czas ten będzie jeszcze krótszy.

AUTENTI®

[Dowiedz się więcej](#) 

AUTENTI, branża: podpis elektroniczny, identyfikacja cyfrowa i e-doręczenia, liczba pracowników 100+

 **Oszczędność ponad 40% czasu działu HR poświęcanego na onboarding**

“Integracja PeopleForce z ERP Optima to krok milowy w codziennej pracy działu kadr. Dzięki temu rozwiązaniu wiele procesów – od zatrudnienia pracowników, przez aktualizację danych pracowniczych po rozliczanie czasu pracy – przebiega teraz automatycznie i bezbłędnie. Oszczędność czasu, mniejsze ryzyko pomyłek, spójność i większa przejrzystość danych to korzyści, które odczuliśmy właściwie od razu. Ta integracja to wejście w nowy wymiar pracy w kadrach!”



Barbara Rachwalik

HR Administration Specialist w Autenti

Automatyzacja, która oszczędza czas i pieniądze



PeopleForce to **platforma do zarządzania i automatyzacji procesów** w modelu SaaS.

Daje pełną widoczność oraz kontrolę nad danymi pracowniczymi i kosztami – **niezależnie od formy zatrudnienia (UoP, B2B, zlecenia)**.

Automatyzuje procesy HR oraz kadrowo-płacowe, obniżając koszty operacyjne i minimalizując błędy. Dzięki temu firmy mogą skalować biznes i podejmować decyzje w oparciu o wiarygodne dane – **zamiast tracić czas na ręczne zbieranie informacji z Exceli**.

Co zyskasz dzięki PeopleForce?

PEŁNA KONTROLA NAD DANymi

- **Jedno źródło prawdy:** Wszystkie dane o pracownikach i kosztach w jednym miejscu. Koniec z rozproszonymi plikami i sprzecznymi wersjami. Audyt, due diligence, finansowanie bankowe – dane gotowe w minuty, nie tygodnie.
- **Wszystkie formy zatrudnienia w jednym miejscu:** UoP, B2B, zlecenia – jeden widok na wszystkich pracowników i współpracowników. Automatyczne przypomnienia o kończących się umowach, badaniach okresowych czy konieczności dostarczenia faktur.
- **Pełna widoczność kosztów pracowniczych:** Składniki wynagrodzenia, benefity, alokacja na projekty i działy – wszystko w jednym miejscu, bez zbierania z wielu Exceli.
- **Raporty na wyciągnięcie ręki:** Headcount, retencja, rotacja, zmiany wynagrodzeń – bez ręcznego zbierania danych. Gotowe zestawienia dla zarządu w kilka kliknięć.

Historia wynagrodzenia

Zobacz historię zmian wynagrodzeń

Wyświetlane 1 - 5 z 5

Imię i nazwisko	Początek współpracy	Obowiązuje od	Poziom	Rola	Dział
Zofia Kowalska	03.05.2025	28.01.2026	Senior	Kierownik HR	HR
Marek Nowak	03.05.2025	16.12.2025	Junior	Rekruter	HR
Agnieszka Wiśniewska	03.05.2025	10.11.2025	Middle	Kierownik pro...	Produkt

Filtry

Zakres dat

27.01.2025 - 27.01.2026

Użytkownik

Poziom

Rola

Poziom działu

Dział

Pion

EFEKTYWNOŚĆ I OSZCZĘDNOŚĆ CZASU



- Integracja z systemami kadrowo-płacowymi:** PeopleForce to źródło wiarygodnych danych o pracownikach, system kadrowo-płacowy (Enova, Comarch Optima) to "kalkulator" wynagrodzeń. Dane o urlopach, zwolnieniach i nieobecnościach synchronizują się między systemami – bez ręcznego przepisywania i ryzyka błędów.
- Skalowalność bez dodatkowych etatów:** Wzrost firmy bez proporcjonalnego zwiększania zespołu HR/admin. Automatyzacja eliminuje ręczną pracę, która dziś rośnie wraz z headcountem.
- Sprawny proces wynagrodzeń:** Niezależnie czy masz własny zespół kadr i płac czy outsourcujesz – przygotowanie danych do wynagrodzeń jest szybkie i uporządkowane. Automatyczne przypomnienia do managerów, widoczność kto nie dostarczył informacji, pełna ewidencja ścieżki akceptacyjnej.
- Integracja z Autenti:** Podpisy elektroniczne bez drukowania, skanowania i wysyłki pocztą. Umowy, aneksy, dokumenty – podpisane online w minuty nie dni, z pełną ścieżką audytu.

"Integracja jest logicznie przemyślana, funkcjonalna i nieskomplikowana w obsłudze. Mapowanie danych pomiędzy systemami daje dokładnie takie rezultaty, jakich oczekuję w codziennej pracy. Dzięki niej skończyła się podwójna praca i konieczność uzupełniania tych samych danych w obu systemach. Dane są spójne, aktualne i dostępne tam, gdzie są potrzebne, co znacząco ograniczyło ryzyko błędów i zaoszczędziło czas zespołu."



Agata Jaworska

Lead HR & Payroll Manager / GDPR Consultant
Macopedia Sp. z o.o.



Baza wiedzy

Zarządzanie kategoriami

+ Dodaj artykuł

Q Szukaj...



Ogólne

- Misja, wizja i wartości firmy
- Nasza historia
- Kanaty na slacku - przewodnik
- KRS, NIP, REGON

Bezpieczeństwo danych

- Administrator danych osobowych
- Polityka RODO / GDPR
- Certyfikaty bezpieczeństwa

Wnioski

- Kategorie spraw zgłaszanych przez pracowników

Procedury firmowe

- Polityka wynagrodzeń pracowników B2B

BEZPIECZEŃSTWO I CIĄGŁOŚĆ OPERACYJNA

- **Granularna kontrola dostępu:** Każdy widzi tylko to, do czego ma uprawnienia. Pełny audit trail – wiadomo kto, kiedy i co przeglądał lub edytował. Gotowość na RODO i kontrole.
- **Klarowne procesy** – opisane i ustrukturyzowane procesy wewnętrzne to gwarancja jasnych zasad działania firmy.
- **Ciągłość działania:** Procesy udokumentowane i zautomatyzowane – działają nawet gdy ktoś idzie na L4. Nowa osoba w firmie? IT, administracja, manager – wszyscy automatycznie poinformowani, zadania przypisane.
- **Eliminacja błędów i chaosu:** Zautomatyzowane workflow eliminują błędy ludzkie. Onboarding, offboarding, zmiany wynagrodzeń – wszystko według ustalonego procesu. Mniej korekt ZUS, mniej pomyłek, lepsze doświadczenie pracowników.

Miesięczna rotacja



10.8% 2 people

Total turnover

0.8% 0.2 people

Average monthly turnover

14.0 months

Average tenure

Porozmawiajmy o liczbach

Pokażemy jak PeopleForce wpłynie na koszty operacyjne w Twojej firmie.
Bez zobowiązań.

Napisz na sales@peopleforce.io

Zamów demo [↗](#)